APPEL A CANDIDATURE

CDI – Directeur/Directrice Grdr-France

Montreuil - Siège

Le Grdr Migration-Citoyenneté-Développement est une ONG internationale de solidarité qui œuvre depuis sa création en 1969 en Afrique de l'Ouest (Mali, Mauritanie, Sénégal, Guinée Bissau, Guinée), plus récemment en Afrique du Nord (Algérie, Tunisie) et en France. Son activité principale en France est d'accompagner les personnes en migrations ou issues des migrations, dans leurs initiatives individuelles et collectives, qu'elles soient sociales, culturelles ou économiques.

Ainsi, le Grdr construit des passerelles de solidarités entre « ici et là-bas » - les dynamiques sur le « double-espace » - autour d'enjeux communs liés aux problématiques d'inclusion sociale, économique et citoyenne des personnes issues de l'immigration. Il tisse aux échelles locales des partenariats internationaux afin de porter des défis partagés (ODD Horizon 2030). Son siège social se trouve à Montreuil.

En France, le Grdr est organisé autour de 3 antennes régionales : Hauts de France (Lille), Ile de France (Montreuil) et Normandie (Rouen), et intervient dans les champs thématiques suivants : accès aux droits, inclusion sociale, insertion socio-professionnelle, entrepreneuriat, appui aux mouvements associatifs et aux initiatives féminines, éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale (ECSI), apprentissage du français, etc. Son mode d'intervention se construit autour de la combinaison de 4 métiers : l'accompagnement social des individus, la formation des professionnels et des bénévoles, les innovations sociales et la recherche-action (production/gestion des connaissances). Enfin son positionnement dans le paysage des politiques publiques en France articule 3 dimensions : les territoires, les publics cibles et les enjeux.

Le Grdr recrute actuellement un(e) Directeur(trice) du Grdr - France.

Intitulé du poste Directeur(trice) du Grdr - France	**Responsable hiérarchique** Direction
Responsabilités et tâches relatives au poste **Orientations stratégiques (en lien avec la Direction)** - Co-élaboration du Plan d'action stratégique France inscrit dans le Cadre d'intervention stratégique (CIS) du Grdr 2025-2030 à partir des différents enjeux rencontrés par les populations en migration et en fonction des orientations des politiques publiques ; - Co-élaboration avec les coordinations régionales et suivi de la mise en œuvre des plans d'actions stratégiques régionaux (territoires urbains/ruraux, enjeux prioritaires, publics) ; - Participation active aux réunions de Direction Grdr sur la planification stratégique et organisationnelle. **Management d'équipe** - Fédérer le personnel autour du projet associatif (Charte, CIS) : - Animations bilatérales et multilatérales avec les coordinations régionales France et avec les équipes ECSI et DES ; - Appui aux recrutements dans les différentes coordinations régionales et équipes ECSI et DES (en lien avec le service RH) ; - Assurer l'ensemble des obligations liées à la fonction de manager : veiller à l'application et au respect des dispositions légales, règlementaires et conventionnelles résultant du Code du travail, des Accords et du Règlement intérieur du Grdr.	**Compétences requises** **COMPETENCES THEMATIQUES** - **Développement local :** - Intérêt pour les domaines du social, des relations interculturelles, et de la citoyenneté, de la lutte contre les discriminations, de l'accès aux droits, de l'insertion, de l'emploi, et de l'entrepreneuriat (ESS) ; - Connaissance des publics en migration (anciens et plus récents), de leurs organisations et des principaux textes régissant le droit des migrants. - **ECSI et éducation populaire :** bonne connaissance des acteurs et des dispositifs dans les domaines de l'ECSI et de l'éducation populaire. - **Double-espace (DES) et co-opération :** compréhension des enjeux migratoires, des logiques de parcours (déterminants des départs et des arrivées), des stratégies d'intégration (individuelles et collectives) et des initiatives de solidarités nationales et internationales portées par les migrant.e.s.

Développement de partenariats stratégiques (France et Europe)

- Pilotage de la prospective et du déploiement du Grdr France dans de nouvelles régions (en lien avec la Direction et le CA) ;
- Prospective sur les partenariats institutionnels aux niveaux français et européen ;
- Prospective et suivi des partenariats stratégiques et financiers aux niveaux français et européen.

Représentation institutionnelle (France et Europe)

- Représentation institutionnelle du Grdr (en lien avec le DE) ;
- Veille et prospective réseau et consortium ;
- Conception et coordination d'évènements de visibilité (Forum, Conférences, Tables rondes).

Administration, contrats et finances (en lien étroit avec le SAF)

- Veiller au respect des règles en matière de gestion et d'administration financière et superviser la gestion des budgets ;
- Montage de dossier de réponse aux Appels à Projets (AAP) nationaux et européens ;
- Appui aux coordinations régionales et aux équipes ECSI et DES dans le montage de dossiers décentralisés et déconcentrés ;
- Appui aux coordinations régionales dans le montage des budgets et dans le suivi budgétaire ;
- Appui / conseil sur l'arbitrage des économies de poste en France

Capitalisation et essaimage (en lien avec la COM et l'Unité SERA)

- Co-élaboration avec les coordinations régionales du plan stratégique de communication (régional et national) : objectifs, cibles, supports, canaux (en lien avec le service communication) ;
- Conception, élaboration et développement de la mission « centre de ressource » au niveau national (Unité SERA) ;
- Participation à la rédaction d'articles/études (recherche-action).

Vie associative (en lien avec la Direction et le CA)

- Appui des coordinatrices à la création des Conseil d'Orientation et de Suivi (COS) du Grdr en Ile de France et en Normandie ;
- Présentation aux membres du CA et des COS des résultats et des indicateurs de suivi du CIS.

COMPETENCES EN GESTION DE PROJETS

- Connaissances actualisées et pratique confirmée des politiques publiques d'insertion et d'intégration en France et en Europe et de leurs déclinaisons dans les dispositifs financiers ;
- Parfaite maitrise de l'ingénierie de projet et bonne maîtrise d'outils de facilitation en gestion de projet ;
- Expérience confirmée en montage et gestion d'un portefeuille de projets financés par les bailleurs publics décentralisés, déconcentrés, nationaux et européens (Erasmus +, DEAR, CERV, AMIF, Horizon, InterReg) dans les domaines prioritaires du Grdr ;
- La gestion de projets multi-bailleurs est un plus ;
- Une expérience à l'international (projet de solidarité internationale) est un plus.

COMPETENCES TRANSVERSALES

- Autonomie dans le respect des tâches déléguées ;
- Qualités en communication (interne et externe) ;
- Bon relationnel dans un contexte interculturel ;
- Bonnes capacités rédactionnelles ;
- Maitrise de la langue anglaise ;
- Autonomie et rigueur ;
- Aptitude à interagir en équipe.

AUTRES APTITUDES

- Disponibilité régulière en soirée en en WE pour les rencontres avec la diaspora.

Qualifications requises

Diplôme(s) requis

Bac +3 à Bac+5/
Diplôme sciences humaines et sociales apprécié.

Formation spécifique

Gestion de projet, développement social urbain, ingénierie de travail social, interculturalité, action sociale, insertion, politiques publiques, lutte contre les discriminations.

Expérience(s) requise(s)

Expériences similaires (postes de Direction / engagements associatifs) de minimum 3 ans sur les thématiques et les domaines d'intervention du Grdr (insertion, accès aux droits, ECSI et/ou DES).

Expériences en gestion directe des projets européens.

Conditions du poste

Type de contrat : CDI.

Rémunération : entre 45 et 50 k€ bruts annuels (selon expérience) + avantages.

Date de prise de fonction souhaitée : septembre 2025 (entretiens à prévoir avant fin juillet).

Lieu : Montreuil (siège du Grdr) - Déplacements réguliers à prévoir dans les 3 Antennes : Ile de France, Normandie et Hauts-de-France, ponctuels dans les autres régions de France, et en Europe (mission ponctuelle à l'international à envisager).

Avant le 14 juillet à minuit : Par courriel dont l'objet doit être intitulé « Direction Grdr-France », adresser lettre de motivation et CV et 3 contacts de références joignables à : recrutement@grdr.org