



Le 9 novembre 2020

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE
du samedi 10 octobre 2020
Halle Pajol

20 Esplanade Nathalie Sarraute 75018 Paris

Adhérents présents (11)

Fayçal BENABDALLAH, Mathilde CHASSOT, Marie Laure GIBAUD, Arezki HARKOUK, Olga IVANES, Sacko KEFING, Guy MICHEL, Francis MONTHÉ, Élisabeth MULLER, Gilles POLETTI, Bernadette THOMAS.

Adhérents présents par Zoom (sans vote) (33)

Haziz BADJI, Bamby CAMARA, Coumba CAMARA, Diadié CAMARA, Al Ousseynou CISSOKHO, Jacques DEJEAN, Abdoul DIA, Denieba DIALLO, Hamady Bocar DIALLO, dit Samba KA, Mohamedou DIALLO, Djibril Mamadou DIAW, François DIBOT, Fatimata DIOP, Mamadou FADE, Doulo FOFANA, Miranda GOMES, Augusto JANDI, Malik KHADRA, Mathieu LAFRECHOUX, Abdou MANE, Coumbé M'BAYE, Khady NDIAYE, Cheikhna OULD BOUBACAR, Jean Marc PRADELLE, Rafaël RICARDOU, Salou SAKHO, Ibrahim SARR, Abdoulatif SOW, Mamadou Samba SOW, Ibrahima THIOYE, Marculino Elias VASCONCELOS, Boudé YATERA.

Adhérents ayant donné procuration (30)

Abderrahmane BA, Moussa BA, Oussoumane BA, Kadidja BALDE, Joëlle BOURGEAT, Catherine CASALEGNO, Al Ousseynou CISSOKHO, Hamadi DIALLO, Doulo FOFANA, Patrick GOMES, Sophie GARCELON, Sylvain JAMET, Gandega GAYE, Samba KONATE, Mathieu LAFRECHOUX, Chantal LE MASSON, Jean Luc LE MASSON, Mariam MAGUIRAGA, Aissata Samba MBAYE, Raymond MBZELE, Khadi NDIAYE, Jacques OULD AOUDIA, Michèle QUENARDEL, Michael RULETA, Mamadou SAKHO, Sakho SALOU, Mamadou SOW, Bocar SY, Mamadou YERO SY, Demba THIAM.

Adhérents ayant donné procuration non attribuée, faute de mandataire présent (44)

Hajiratou BA, Sambou BASSIROU, Amara CAMARA, Aminata CAMARA, Bamby CAMARA, Coumba CAMARA, Diadié CAMARA, Sandé CAMARA, Michel COLIN DE VERDIÈRE, Abdoul DIA, Seybane Sidi DIAGANA, Demba DIALLO, Dieneba DIALLO, Mohamedou DIALLO, Moussa DIALLO, Salif DIATTA, Seckou DIATTA, Djibril Mamadou DIAW, Fatimata DIOP, Maimuna DJALO, Fernando DJAME, Fatima Antonio DOS SANTOS, Mamadou FADE, Jucimira Antonio Da Silva FERNANDES, Fernando GOMES, Augusto JANDI, Ussoumane JANDI, Omar Abdoulaye LY, Abdou Alassane M'BAYE, Abdou MANÉ, Augusto MANGO, Cheikhna OULD BOUBACAR, Mohamed OULD NAH, Ibrahim SARR, Fico SIRE, Diadié Moctar SOUMARE, Ibrahima SOUMARE, Abdoulatif SOW, Addou Kader TANDIA, Seydi Sadio THIOUNE Ibrahima THIOYE, Diabé TOURE, Ibrahima TRAORE, Boudé YATERA,

Autres salariés présents non adhérents (59)

Benoit ARRACHART, Abou BASS, Alhousseinou BA, Mody BA, Marie BABA, Liliane BINI, Roberta BOCCA, Mohamed BOULKHAIRE, Djeneba CAMARA, Assane COLY, Garance DANNER, Mamadou DIA, Fatimata DIAGANA, Abdrahamane DIARRA, Ousmane Ahmed DICKO, Oumie DIEYE, Assane DIONE, Birane DIOP, Salé DIOP, Idi FARIA, Samba FOFANA, Eugenia GALLESE, Ibrahima GERBO, Mama GUEYE, Stelios HARATSI, Hajar ID NASSER, Gwénaëlle de JACQUELOT, Moustapha KA, Seyni KEBE, Olivier KEITA, Elida KOCANI, Sidi KONTA, Seydou KROMA, Mohamed LAGHIAL, Yvan LECOQ, Mohamed LEHBIB, Thomas LEONARD, Moïse LUEMBA, Abdou Seydou MANE, Olivier LE MASSON, Moussa LY, Aboubacry NDIAYE, Aboubakrim OUL ALRAG, Lobna OUNI, Sandrine RASTOUL, Julia REROLLE, Sega SAGNA, Oumar SANTARA, Pape SECK, Zeinabou SEMEGA, Moussoukro SIDIBE, Ciré SOUMARE, Hamidou SOUMARE, Djibi SOW, Jonathan STEBIG, Aissatou TOURE, Hademou TRAORE, Hamidou TRAORE, Abdou YATABERE, Ibrahima ZERBO.

Ordre du jour :

1. Rapport moral.
2. Rapport d'activité 2019
3. Rapport financier de l'exercice 2019 et rapport du commissaire aux comptes.
4. Affectation du résultat.
5. Fixation du barème des cotisations 2021.
6. Vote des résolutions.
7. Élection des membres du conseil d'administration.

DÉROULEMENT DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Francis MONTHÉ, Président du Grdr accueille les participants. Les cellules d'Afrique de l'Ouest et les adhérents éloignés sont connectés par Zoom, ce qui permet aux adhérents africains et aux COS de participer à l'AG même s'il n'est pas encore possible d'organiser un vote à distance.

La secrétaire de séance est Elisabeth MULLER.

11 membres sont présents physiquement ; 30 membres sont représentés par des pouvoirs attribués aux membres présents ; 43 pouvoirs n'ont pu être attribués car le protocole sanitaire lié à l'épidémie de COVID19 a empêché de nombreux membres d'être présents

1. Rapport moral du Président

La vie associative du Grdr a bien entendu suivi son cours régulier et plutôt classique en 2019 avec 6 Conseils d'Administration, autant de réunions de bureaux, 35 réunions plénières de nos 7 Conseils d'Orientation et de Suivi sur nos territoires d'action, préparation en amont du renouvellement des présidents de COS en 2020, mais deux événements ont tout de même marqué cette année de leur empreinte particulière, le plan d'action 2020-2024 du Grdr et la célébration des 50 ans de notre association, avant bien sûr que la pandémie de COVID-19 ne se répande dans le monde début 2020, bousculant les comportements individuels comme les activités collectives. Celles du Grdr n'y ont pas échappé.

Le plan d'action 2020-2024 du Grdr

Le Grdr a préparé son nouveau plan d'action 2020-2024 pour mieux s'inscrire dans l'évolution du monde et les perspectives de l'avenir ; il l'a fait après une large phase de réflexion, de concertation et de co-construction en interne prenant largement en considération les remontées du terrain, avant d'être soumis au débat et adopté lors de l'AGO de septembre 2019.

Ce plan d'action quinquennal définit les grands axes de notre volonté et de notre action à venir sur tous les territoires où nous sommes engagés ; 5 années pour aller au-delà des programmes triennaux qui structurent dès à présent notre action ici et là et être mieux à même de l'infléchir en fonction des priorités qui sont les nôtres en réponse aux changements que l'évolution des contextes nous impose.

Il est bien entendu délicat de résumer en quelques lignes les 11 pages de s grandes orientations aussi concises que précises de ce document. Néanmoins, il s'agit pour le Grdr :

- De rester fidèles aux populations et aux territoires sur lesquels nous sommes engagés, parmi eux, auprès d'eux, avec eux, en s'adaptant à leurs besoins et en soutenant leurs priorités, en prenant en compte les priorités territoriales évidemment variables selon les lieux ;
- D'innover pour contribuer à relever durablement les défis auxquels les hommes et les femmes sont confrontés sur place dans les domaines variés comme par exemple l'agro écologie, l'entrepreneuriat, l'ESS, la culture, la question de la jeunesse ou celle des femmes ;
- De multiplier des actions double espace, en allant à la rencontre des organisations de la diaspora et en leur fournissant notre appui dans leurs initiatives de développement local et de soutien à leurs territoires d'origine ;
- De garder en permanence présente à l'esprit cette idée fondamentale que seule la paix peut permettre le développement, générer la possibilité de se projeter dans l'avenir et de le construire et, au final, favoriser l'épanouissement des hommes et des femmes là où ils vivent. C'est par la prévention des conflits, la lutte contre les discriminations, le dialogue, l'échange et l'entente entre les hommes, les communautés et les peuples, aux côtés de leurs représentants élus, y compris dans des dynamiques transfrontalières, que nous pourrons contribuer à préserver cet équilibre si fragile et ce bien si précieux qu'est la paix.

Il s'agit aussi pour notre association de se doter des moyens de parvenir à ses fins. Le plan d'action définit des objectifs précis et ambitieux pour consolider notre association, valoriser nos atouts, maîtriser nos faiblesses et aller de l'avant en termes de vie associative et de COS, de ressources humaines, de ressources financières, de communication et de partenariats.

Ce plan d'action 20-24, c'est pour le Grdr une ambition partagée et c'est ensemble qu'il nous faudra le mettre en œuvre et le réaliser, tout en faisant face collectivement et à chaque fois aux impondérables, aux écueils et aux défis qui ne manqueront pas de se présenter sur la route au fil des ans. La pandémie de COVID-19 a surpris le monde entier dans le courant du premier trimestre 2020, et il nous faudra peut-être revisiter le plan d'action, l'adapter aux circonstances, aux problématiques nouvelles qui surgiront et aux perspectives qui se dessineront, nous adapter encore et encore comme nous nous sommes efforcés de le faire jusqu'à présent.

Le plan d'action du Grdr n'en reste pas moins un fondement de notre action, un repère pour garantir le cap, même si sa première année de mise en œuvre s'avère particulièrement difficile et si les deux suivantes risquent fort d'être troublées par une profonde récession économique aux conséquences sociales pour l'instant en partie masquées par les mesures de chômage partiel. Pour l'instant, en ce début de quatrième trimestre 2020, la priorité est à la sauvegarde du Grdr et de l'emploi.

Nous réussissons, je n'en doute pas.

Le Grdr a bien fêté ses 50 ans !

Il aura bien fallu une année entière, entre mars 2019 et février 2020 pour célébrer les 50 ans du Grdr, aussi bien dans une dimension partenariale forte que dans une dimension territoriale, sur les terrains d'action du Grdr.

Les événements se sont succédé tout au long de cette année anniversaire, grâce à une forte mobilisation des salariés, des bénévoles et de nos partenaires, qu'ils soient associatifs ou institutionnels, de taille nationale ou internationale ou bien encore d'implantation locale. Nous tenions à construire et partager ce temps fort de notre existence avec eux. Que tous soient sincèrement remerciés. Travaillant ensemble au quotidien, partageant les mêmes valeurs, les mêmes efforts et les mêmes difficultés, il allait de soi que notre anniversaire ne pouvait avoir de sens que réunis ensemble pour le fêter et le célébrer.

La liste est longue de ces événements qui ont ponctué l'année de nos 50 ans...

- Avec les fédérations d'associations de migrants, évidemment. Nous avons fêté conjointement les 50 ans du Grdr et les 10 ans de la FADERMA à Mantes-la-Jolie, le 23 mars 2019; c'est ensuite avec le RAME que nous avons passé une journée conviviale d'échange et de partage intitulée « Ensemble hier, aujourd'hui, demain » autour des questions *de partenariat et de co-développement* le 6 avril 2019, à Bobigny ; ce fut ensuite la journée CADERKAF/Grdr le 4 mai 2019 à Montreuil pour mener une réflexion commune sur « *la place de la diaspora dans la recherche de la paix au Mali* ».
- Avec nos partenaires institutionnels et associatifs sur les territoires. En Île-de France une première journée fut consacrée aux « enjeux du "vivre ensemble" : trajectoires migratoires et insertion socio-professionnelle » le 29 mars 2019 au point Paris Emploi du 10ème arrondissement de Paris. Une seconde journée nous permit de nous retrouver à la Maison ouverte à Montreuil le 18 avril 2019 pour un forum intitulé « Migration et vieillissement : des enjeux à partager pour un défi commun » avec en point d'orgue une conférence gesticulée. Dans les Hauts-de-France, à Lille, s'est tenu le 29 juin 2019 le forum « Les migrations font bouger le monde » incluant une réflexion autour de la problématique migrations et villes inclusives, un parcours d'ECSI autour des ODD et un thé palabre sur le rôle des diasporas dans le développement.
- Le Grdr se devait d'organiser un temps festif pour l'anniversaire : il eut lieu le 15 juin 2019 au Café de la pêche à Montreuil, une fête chaleureuse réussie qui permit notamment à des anciens venus pour l'occasion de se retrouver de manière fort conviviale. Ce fut aussi une belle fête populaire à Canchungo le 24 juillet, le Grdr et son COS fêtant avec la Congai les 10 ans en Guinée Bissau, en même temps les 50 ans du Grdr et les 46 ans de la ville de Canchungo. En Casamance, le 21 décembre

2019, à Goudomp, lors du festival transfrontalier du PGCL2 (AFEX/Grdr), ce dernier a été couplé à l'anniversaire du Grdr et également au lancement du film « Alanso don de Dieu ».

- Pour clore l'année d'anniversaire deux événements majeurs furent organisés et connurent un beau succès : le Festival des 3 rives à Diogountouro en Mauritanie, à la confluence du fleuve Sénégal et de la Falémé, aux confins de la Mauritanie, du Mali et du Sénégal, du 6 au 8 décembre 2019, et qui rassembla quelques 12 000 personnes... et la conférence débat du 28 février 2020 à l'auditorium de la Mairie de Paris, intitulée « Les migrations font bouger le monde. »
- On ne saurait conclure cet inventaire sans citer la publication du livret-album « Une histoire des migrations, Le Grdr raconté par ceux qui l'ont vécu » et l'aventure du roman écrit par François Dibot et intitulé « Les transfrontaliers », ouvrage édité pendant le confinement lié à la pandémie de COVID 19 et dont la diffusion a de ce fait rencontré quelques difficultés logistiques. Il est là aujourd'hui, accessible. Chers adhérents, c'est le moment de l'acheter, de le faire connaître, de le faire circuler !

Remerciements

Autant dire que les 50 ans du Grdr auront été dignement fêtés. Merci à tous ceux qui par leur travail et leur soutien, leur énergie et leur volontarisme, en ont assuré le succès. Le nombre total de comités de pilotage autour des 50 ans constitue probablement un record dans les annales du Grdr !

Merci aux salariés du Grdr.

Merci à nos bailleurs pour la confiance dont ils nous honorent, qu'il s'agisse du CCFD-TS, de la FAP ou qu'il s'agisse de bailleurs publics, AFD, UE, collectivités territoriales dont les régions Centre Val de Loire, Île-de-France, la Métropole de Lille, les communes de Paris, Aubervilliers, Grigny...etc.

Merci à nos partenaires, associations de migrants, partenaires institutionnels, réseaux et collectifs et notamment Csud, le GI, le CRID, le CFSI, le F3E, PS Eau, Coalition eau, associations d'ici et de là-bas, élus des collectivités territoriales, responsables des services déconcentrés de l'état et autres hommes et femmes de terrain, sans lesquels rien n'aurait été possible.

La pandémie de COVID 19 et son impact

Le 21 septembre 2019 nous adoptions en assemblée générale le plan d'action 2020-2024 du Grdr en mettant donc notre association en perspective pour les 5 années à venir dans une démarche prospective.

Quelque temps plus tard, le 28 février dernier, nous clôturons la célébration de l'anniversaire des 50 ans du Grdr avec la conférence « Les migrations font bouger le monde » et deux semaines plus tard, les frontières se fermaient et les mobilités étaient réduites au minimum avec le confinement pour cause de pandémie ! D'une assemblée générale à l'autre, impossible de faire l'impasse sur la crise sanitaire mondiale et son impact.

La pandémie de COVID-19 a surpris le monde entier dans le courant du premier trimestre 2020, se diffusant rapidement sur toute la planète, bousculant nos habitudes et nos certitudes, bouleversant nos modes de vie et nos pratiques quotidiennes tout comme l'organisation du travail, avec des conséquences sur le plan économique et social que nous ne mesurons pas encore et que nous ne soupçonnons probablement pas davantage. Pour la première fois dans l'histoire de l'humanité le choix a été fait par la plupart des pays de ce monde, les uns après les autres, de préserver la vie au risque de sacrifier les activités économiques et commerciales et les profits qu'elles génèrent. Des formes d'engagement et de solidarité nouvelles se sont soudain développées, des capacités d'innovation et d'adaptation se sont révélées. Cependant, cette crise sanitaire qui risque de durer tant qu'un vaccin n'aura pas été mis au point et largement diffusé de par le monde a déjà eu un impact considérable ; elle fragilise une foule d'activités économiques dans les secteurs les plus divers (transports aériens, industrie aéronautique et automobile et leurs sous-traitants, tourisme international, hôtellerie et restauration, culture et événementiel... Et j'en passe) engendrant une crise économique et sociale dont les manifestations sont encore masquées ou retardées (ne serait-ce que par des mesures telles que le chômage partiel mais dont l'ampleur est prévisible au vu des premiers signaux qu'elle nous donne ; cette crise se caractérise par un effondrement simultané de l'offre et de la demande ce qui rend son traitement plus difficile évidemment. L'histoire économique nous enseigne que les crises jusqu'à présent sont suivies par une période de récession et ce faisant de grosses difficultés économiques avant que la reprise ne s'esquisse. Les conséquences qui en résulteront au plan social sont hélas connues :

croissance du chômage, détresse humaine, inégalités encore plus flagrantes, violence sociale. Les conséquences qui en résulteront au plan politique sont connues : usure des pouvoirs en place, conjonction de contestations et possible alternance dans les démocraties libérales ; elles peuvent être dangereuses pour certaines d'entre elles : montée des extrêmes et des violences, mise en danger de la démocratie et tentation autoritaire, fragmentation du monde et bouleversements géopolitiques avec replis nationalistes et tensions internationales accrues ; la crise que nous traversons nous interpelle sur les fragilités de nos sociétés et de nos modèles, elle change assurément la donne, que ce soit à l'échelle individuelle, y compris au plan psychologique, comme aux différentes échelles de nos collectifs et de nos collectivités... Néanmoins, et pour autant qu'on puisse en juger à l'heure qu'il est, il est peu probable qu'elle constitue la charnière d'une grande rupture historique. Les grandes forces et les tendances qui ont caractérisé le monde d'avant la crise s'entrechoqueront encore, les dynamiques les plus porteuses s'accéléreront, comme par exemple le numérique ou les biotechnologies, d'autres déjà en souffrance voire en déclin seront freinées voire condamnées dans le monde d'après la crise. C'est juste une question, d'inerties et de dynamiques. La crise dans laquelle nous entrons est multiforme et elle durera plusieurs années ; rappelez-vous celle des années 30, riche d'enseignements... Déclenchée en 1929, le creux de la vague a été atteint en 1933-34 et en 1938 le niveau de production de 1929 n'était toujours pas retrouvé... Il y a certes aujourd'hui un tout autre contexte mondial, pas nécessairement toujours plus rassurant d'ailleurs, et surtout des moyens d'intervention foncièrement accrus pour tempérer la crise, mais il me semble prudent de ne pas se bercer d'illusions sur « le monde d'après »...

Nous aurons donc encore à lutter contre le changement climatique, et surtout contre ses effets, contre les inégalités sociales et territoriales, contre les discriminations, pour la libre circulation des hommes, pour le multilatéralisme et pour la paix. En contrepoint, la solidarité restera une valeur essentielle de l'action collective pour faire face à ces défis dans un contexte fluctuant de crises difficilement prévisibles. Il nous faudra être particulièrement vigilant, à l'écoute des acteurs de nos territoires, attentif aux mouvements des idées et des sociétés, sans doute revisiter nos façons de faire, nous adapter aux circonstances, aux problématiques nouvelles qui surgiront et aux perspectives qui se dessineront, nous adapter encore et encore comme nous nous sommes toujours efforcés de le faire jusqu'à présent, dans la fidélité à nos valeurs et à l'engagement auprès de nos partenaires de proximité.

Alors, restons optimistes dans l'action et longue vie au Grdr !

2. RAPPORT D'ACTIVITES

Le rapport d'activité est présenté par le responsable de communication du Grdr qui attribue les tours de parole aux différents participants (support *.ppt de présentation disponible au Grdr).

Un double focus est fait sur...

- L'implantation du Grdr en Guinée par Pape Seck, coordinateur de la cellule de Boké.
- Les systèmes agricoles territoriaux (SAT) par Gwénaëlle de Jacquelot, coordinatrice pays Sénégal et Ibrahima Zerbo, cher du projet TAPSA..

En 2019, le Grdr a eu... 50 ans!

Les événements « 50 ans »:

- 23.03: *Journée culturelle avec la FADERMA*
- 29.03: « *trajectoires migratoires et insertion professionnelle* »
- 06.04 « *Ensemble hier, aujourd'hui et demain*» (RAME)
- 18.04 « *Vieillesse et migrations* »
- 04.05 « *La place de la diaspora dans la recherche de la paix au Mali* » (CADERKAF)
- 15.06 « *Le Grdr fête les migrations*»
- 29.06 « *Les migrations font bouger le monde* »
- 24.07 « *10 ans du Grdr à Canchungo*»
- 06.12 « *Festival des 3 rives* » - Diogountouro

- 21.12 Festival transfrontalier à Goudomp

Le dialogue territorial

- 450 élus et acteurs locaux concernés.

Planification territoriale :

- Actualisation des plans d'actions prioritaires de 3 collectivités territoriales en Casamance et 3 en Guinée-Bissau.
- Accompagnement / formation de 600 producteurs de noix de cajou, 514 productrices d'huile de palme, 318 salicultrices, 145 productrices maraîchères, 415 pêcheurs.

Renforcement intercommunal :

- Révision de la convention intercommunale en Casamance pour y intégrer l'AMP de Niamone Kalounaye.
- Accompagnement des intercommunalités du Karakoro et du Bassin du Fleuve en Mauritanie.

Dialogue transfrontalier :

- Deux réunions du cadre de concertation transfrontalier entre intercommunalités de l'ACGK (Mali) / Karakoro (Mauritanie).
- Mise en place d'un cadre de concertation entre les collectivités de Goudomp (Sénégal) et Farim (Guinée-Bissau).
- Appui au réseau des maires du Bassin du Fleuve de Sénégal.

Dialogue sur le « double-espace » :

- Cycle de formations « Double-espace » sur 3 territoires en Tunisie.
- Schéma d'aménagement et de circulation de la ville de Mahrès (Tunisie).
- 160 responsables associatifs qui ont participé à des formations « co-développement ».

Étude d'impact « 20 ans d'action du Grdr dans le BFS » (menée en partenariat avec le F3E)

Plus de 80 collectivités ont bénéficié de l'appui du programme PAIDEL – GCT, directement ou par l'intermédiaire de ses partenaires.

Points positifs :

Le Grdr a contribué à :

- L'émergence de leaders et de cadres du développement ;
- Une gouvernance locale plus inclusive et transparente ;
- Une meilleure connaissance des territoires par les acteurs locaux ainsi qu'au renforcement de leur capacité à s'y déployer.

Les points de vigilance

- Diffusion des outils et supports pas toujours accessibles aux acteurs locaux.
- A l'échelon national, visibilité du Grdr contrastée selon les pays d'intervention.
- Vision/compréhension partielle des acteurs sur le positionnement du Grdr par rapport à l'action.

S'adapter aux changements climatiques.

Planification territoriale :

- Réalisation en cours de prospectives territoriales dans le Guidimakha.

- Mise en place de plans d'aménagement des 4 bassins versants du Guidimakha.
- L'étude « plan climat-énergie » du Benkadi (Mali).

Promouvoir des modes de vie moins émetteurs de CO2:

- 465 producteurs locaux ont bénéficié de formations en agro écologie
- Création d'une unité de transformation de pain de singe pour 150 femmes (région de Kayes).
- Equipement d'un point de vente de produits agro écologiques (75 producteurs qui peuvent écouler leur production).
- Filière habitat à Canchungo.

S'inscrire au cœur de la transition urbaine.

Renforcer la citoyenneté :

- A Kayes: un diagnostic sur les freins à la participation citoyenne des femmes et des jeunes.
- Cartographie des associations de femmes et de jeunes à Kayes, Nioro et Yélimané.
- Équipement d'espaces connectés dans ces 3 communes.
- Étude urbaine de Canchungo.
- Création d'un fonds de dotation pour mobiliser les jeunes de Canchungo sur des projets à fort impact environnemental.

Habitat :

- Rénovation de 95 maisons abritant 920 personnes en situation de précarité à Canchungo & construction d'un centre de ressources à partir de matériaux locaux.

Agriculture et alimentation des villes :

- Mise en œuvre du plan alimentaire de Rufisque (PAT).
 - Étude sur la mise en place d'une cuisine scolaire centrale.
 - Cartographie des GIE.
 - Mise en place d'une plateforme départementale.
 - Formation d'agents et d'élus.
 - Soutien aux cantines scolaires de 9 quartiers – 7000 repas distribués.
- Lancement du SAT à Kayes.
 - Diagnostic sur les habitudes alimentaires des Kayésiens.

Les jeunes, acteurs des territoires.

Accès à l'emploi

- 52 jeunes accompagnés en France dans leurs démarches d'insertion professionnelle
- Algérie : 535 jeunes (depuis 2017) ont bénéficié d'un stage qualifiant en milieu associatif.
- 14 associations ont bénéficié de fonds en cascade pour financer les stages.

Citoyenneté

- 400 jeunes formés sur les questions d'ESS
- 39 associations de jeunes qui ont bénéficié d'un accompagnement – formations.
- 3 conseils communaux de la jeunesse ont été créés et validés par décret à Kaédi, Kiffa et Ryadh-Nouakchott

L'engagement : de bénéficiaire à citoyen engagé.

Une démarche de recherche – action par filières:

- Filière cosmétique (Cosm'éthique) : accompagnement de 238 femmes depuis 2017 – Création de la « Maison de la Cosm'éthique ».

- Filière culinaire : 82 entrepreneurs du secteur informel en 2019.
- Filière culinaire à Grigny: collectif de 15 femmes.
- 15 personnes membres d'associations de séniors immigrés formés à l'utilisation des outils numériques

Éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale.

- 16 associations de jeunes ont postulé et obtenu un Prix « J'M, Jeunesse et Migrations ».
- Cycle de rencontres et de formations réunissant plus de 120 participants de trois pays européens.
- Création d'une mallette à outils qui propose un ensemble d'outils d'animations sur les ODD et les migrations.
- Étude « La Seine Saint-Denis dans le Monde, le Monde en Seine Saint-Denis ».
- 89 élèves ont participé à des animations dans les Hauts-de-France pour les sensibiliser sur les questions migratoires..
- 5 vidéos portraits de jeunes leaders associatifs issus des migrations.

Les équipes du Grdr en 2019

- 185 adhérents.
- 7 comités d'orientation et de suivi (COS).
- 20 membres du CA
- 96 bénévoles mobilisés (dont 42 membres des COS)
- 108 salariés (73 CDI dont 8 expatriés).

Partenariats et vie des réseaux du Grdr en 2019

- Rappel des principaux réseaux d'appartenance du Grdr en France, en Europe et en Afrique.
- Présentation des actions emblématiques menées dans ces réseaux en 2019 (Traverses N°48 du Gi sur la jeunesse au Sahel, Etude d'impact de 20 ans de développement local dans le Bassin du Fleuve Sénégal, Programme DEMETER avec 5 Deltas...).
- Perspectives 2020 (task force CSUD pendant la période de la COVID19 , 60 ans CFSI).

Réactions

Malick Khadra à Conakry : merci pour tout le travail effectué ; il faut encourager le travail fait avec les diasporas. En quoi consistent les actions d'accès aux droits ? Quels sont les mécanismes mis en œuvre ?

Réponse de Jonathan Stebig : la dématérialisation des services publics entraîne l'exclusion des personnes âgées immigrées ; l'action du Grdr consiste à favoriser l'inclusion numérique par l'amélioration de la maîtrise des outils informatiques en Seine Saint Denis et à Rouen. Les actions permettent aux bénéficiaires de monter leurs dossiers de retraite, des formations s'adressent aux professionnels pour les sensibiliser aux problématiques spécifiques de ces publics. Le Grdr a également mis en place une veille sanitaire dans les foyers de migrants.

Mamadou Fadé remercie le Grdr pour l'action menée depuis 50 ans et félicite les auteurs du rapport d'activité pour le travail de synthèse et de présentation. Il précise que la jeunesse commence à comprendre le rôle qu'elle a à jouer dans le développement.

Ousseynou Cissokho, remercie également pour le travail de présentation de ce rapport d'activité et confirme un message d'espoir de la jeunesse.

3. RAPPORT FINANCIER

Le rapport financier est présenté par la trésorière du Grdr.

L'année 2019 a été marquée par une mise en œuvre de l'activité plus importante qu'en 2018 (augmentation du budget de 19%). Le renouvellement des financements en 2018, après d'importants retards de conventionnement, a permis à l'activité de se déployer pleinement y compris du côté de nos partenaires de consortium particulièrement sur les programmes en Mauritanie. Ce cycle de conventionnement prendra fin en 2020/2021 (reports du fait de la crise sanitaire) et une dynamique de renouvellement des subventions est en cours.

I - Au compte de résultat

LES CHARGES

a) L'activité : un budget réalisé en forte croissance

Le total des charges de l'exercice est de 6 924 462 €, supérieur au BP voté début 2019 (5.8M€), et en augmentation par rapport à 2018 (+19%). Cette hausse est induite par la croissance de l'activité sur tous les sites d'action du Grdr ainsi que par le démarrage de programmes de résilience et de sécurité alimentaire importants dans la moyenne vallée du fleuve Sénégal.

Les principaux postes des charges d'exploitation en hausse par ordre de croissance en montant sont :

- Autres charges (+25%-594k€) dues aux dotations/réalisations des partenaires des projets terrain ;
Rémunération du personnel (+ 12%-209k€) due aux recrutements en Afrique de l'Ouest et en France pour faire face à l'augmentation de l'activité. Elle concerne notamment en France i) le passage du poste de RH de 50 à 100%, ii) d'une augmentation de 2 ETP au niveau du SAF (+1 gestionnaire France, et 50% de la gestionnaire Sahel (il n'était que de 50% en 2018) et le remplacement de la secrétaire comptable partie en congé maternité) et iii) des coûts de solde de tous comptes des ruptures conventionnelles des salariés partis (ODD, DAF, CDD). En Afrique ce sont de nouveaux recrutements de 3 expatriés (La coordination du programme PGCL sur le Pôle littoral, la coordinatrice du Sénégal et la chargée de projet en Mauritanie), et environ 5 salariés de droits ouest-africains ou en VSI qui alimentent cette augmentation.
Les charges sociales ont progressé, mais de façon moindre (+2.3%-11k€) notamment parce que les prélèvements pour les salariés expatriés sont faibles. Notons cependant que la part des frais de personnel et charges sociales reste proportionnellement stable par rapport au budget réalisé 35% en 2019, 37% en 2018).
- Autres charges externes (+ 16%-184k€) liées aux achats pour les projets ;
Concernant les charges de structure, pour les bureaux de Montreuil et les salariés du siège (compta, RH, DE et DA, DAF, Com), celles-ci sont en augmentation depuis 2016 (+17%) ce qui est lié essentiellement aux RH du SAF, aux frais bancaires Daily notamment, aux honoraires de consultation RH (chantier grille salaire) et enfin au fonctionnement (entretien et réparation, communication...)
Les marges (frais administratifs) dégagées sur les programmes pour couvrir les coûts de structure restent stables, mais faibles encore pour couvrir les pertes et les provisions des risques projets (6,4% contre 8% sur les deux exercices précédents). C'est l'injection notamment du temps travail dédié des RH structure (SAF, COM, DE) dans le coût direct des projets (3 à 5%) et marginalement une anticipation de ressources (0,6%) qui rééquilibre et assure la couverture de ces charges ainsi que certaines pertes sur programmes.
- Charges exceptionnelles : il s'agit essentiellement d'un redressement à la suite d'un contrôle URSSAF. Le paramétrage du logiciel de la paye ne prenait pas le bon pourcentage sur certains prélèvements sociaux.

LES PRODUITS

○ Origine et répartition des ressources

- Nos sources de financement

Les fonds européens et internationaux (37%) restent la principale source de financement pour le Grdr. La contribution de l'AFD est également en légère hausse (+7% par rapport à 2018), confirmant ainsi un dialogue de qualité avec nos interlocuteurs de l'Agence. Les fonds privés (provenant essentiellement de fondations et d'associations partenaires telles que la fondation Abbé Pierre, le CCFD-TS, le CFSI...) sont proportionnellement stables à hauteur de 21%, un gage également de confiance dans notre engagement de proximité auprès des personnes vulnérables. Les subventions d'Etat (7%) et des collectivités territoriales (6%) sont proportionnellement en hausse également avec des engagements annuels renouvelés qui offrent une plus grande visibilité pour notre action en direction des publics vulnérables particulièrement en France (seniors, femmes et jeunes).

- Nos principales activités

La Sécurité alimentaire & gestion des ressources naturelles en Afrique de l'Ouest représente la plus grosse part de nos activités, soit 39% de notre budget 2019. Le développement local et économique occupe toujours une place importante de notre action (16%). Les activités « Migrations & Développement » ont augmenté de manière très significative par rapport aux années précédentes, passant de 5% en 2018 à 14% en 2019, notamment sous l'effet du programme de « Gestion locale des migrations » en Tunisie. En France, les activités « emploi et entrepreneuriat » représentent 8% chacune de notre budget 2019, et les « actions sociales et sanitaires » en direction des étrangers résidents s'élèvent à 5%, de même que nos programmes d'Éducation Citoyenne à la Solidarité Internationale (ECSI). Enfin, les actions « Jeunesse & Citoyenneté » ont représenté 7% de notre activité, soit à peu près autant que nos actions « Eau & Assainissement » (6%) qui marquent la fin des 2 gros programmes d'assainissement total par les populations (ATPC) en Mauritanie.

- La répartition géographique de nos activités

La répartition géographique de notre budget en 2019 est sensiblement identique à celle de l'année précédente. La moyenne vallée du fleuve Sénégal concentre toujours près de la moitié de notre activité (48%). Les activités en France et en Europe restent stables (24%), de même que celles sur le pôle littoral (20%). Nos activités au Maghreb ont légèrement augmenté, passant de 6% en 2018 à 8% en 2019 avec le démarrage d'une seconde phase au programme INNOV'ASSO en direction des jeunes en Algérie.

II- AU BILAN :

Le bilan 2019 est en hausse de 400K€ par rapport à la précédente clôture mais le niveau des produits constatés d'avance au passif reste relativement stable. Ce niveau étant élevé, c'est là un fait positif, et qui marque que le niveau de conventionnement reste stable cette année.

AL'ACTIF

Les créances clients sont stables, ce qui est un marqueur du renouvellement des conventionnements. 19 nouvelles conventions signées pour un montant de plus 5,8 millions d'euros.

Le niveau de disponibilités, en hausse par rapport à la clôture précédente (+48%), dont le versement du nouveau prêt ECOFI en fin d'année pour un montant de 300k€ et d'un Daily sur programme PGCL AFD pour un montant de 400k€.

AU PASSIF

Les provisions pour risques ont été évaluées à 91 857€ en hausse par rapport à 2018 de 36k€ du fait des

provisions pour couvrir le risque sur les programmes anciens ou nouveaux.

L'augmentation significative du niveau des dettes (+97%) par rapport à l'an dernier s'explique par l'emprunt ECOFI (300k€ en fin d'année) et par le Dailly de 400k€ pour couvrir les besoins de trésorerie.

LE RÉSULTAT

Le résultat est positif pour 2019 d'un montant de 25 782k€. Il est proposé de l'affecter aux capitaux propres afin d'augmenter les fonds associatifs du Grdr.

Rapport de la Commissaire aux Comptes

Le Grdr continue en 2019 sa croissance d'activité avec une production qui progresse de un million d'euros (+ 17,3%)

Les recommandations de 2018 sur l'organisation interne du Grdr restent d'autant plus d'actualité, mais elles ont été difficiles à suivre du fait du renouvellement de l'équipe RAF en 2019/2020 :

- anticiper la production des données financières par des contrôles réguliers, notamment des éléments des terrains et des partenaires ;
- réaliser des situations intermédiaires et de clôturer les projets terminés audités.

Du fait de la situation sanitaire, l'audit des comptes 2019 a été réalisé à distance et il a fallu plus de temps pour obtenir et comprendre l'ensemble des informations nécessaires sur les comptes au 31/12/2019.

Par ailleurs le mode de gestion du Grdr, bien que prudentiel, minimise les risques éventuels liés aux défaillances partenaires et aux inéligibles. Un provisionnement complémentaire a été réalisé en 2019 du fait de nombreux audits et fin de projets.

Nous remercions les équipes du Grdr pour leur disponibilité et appui lors de cet audit !

Dans ce cadre, comme chaque année, nous avons porté une attention particulière aux suivis des conventions de financements, à la détermination des produits, aux créances et aux risques liés, notamment les audits et les cofinancements.

Les autres cycles sont analysés afin de s'assurer de leur réalité et juste valeur, notamment les comptes de trésorerie (banques et caisses) et les postes liés au social / fiscal.

Le Grdr a répondu à nos différentes questions et nous avons pu poser les derniers points en suspens lors d'une réunion de synthèse début octobre.

<i>Nous certifions les comptes sans réserve</i>
--

Le rapport spécial mentionne 2 conventions du 31/05/2016 entre le Grdr et le Groupe Initiatives concernant la mise à disposition d'un espace de travail et d'un salarié refacturés pour un total de 69 079 € en 2019.

4. VOTE DES RESOLUTIONS

1^{ère} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et débattu, approuve le rapport moral 2019.

Résolution adoptée à l'unanimité

2^{ème} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et débattu, approuve le rapport d'activités 2019.

Résolution adoptée à l'unanimité

3^{ème} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association, après en avoir pris connaissance et avoir entendu le rapport du commissaire aux comptes, approuve les comptes 2019.

Résolution adoptée à l'unanimité

4^{ème} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association approuve l'affectation du résultat 2019 de 25 782 € au compte de capitaux propres qui passera à +138 137€ au 1er janvier 2020.

Résolution adoptée à l'unanimité

5^{ème} résolution

L'assemblée générale ordinaire des membres de l'association adopte le barème des cotisations pour 2021 inchangé.

Résolution adoptée à l'unanimité

6^{ème} résolution

Conformément aux précédentes résolutions, l'assemblée générale ordinaire des membres de l'association donne quitus de sa gestion au conseil d'administration pour l'ensemble de sa gestion de l'exercice écoulé.

Résolution adoptée à l'unanimité

7^{ème} résolution

Suite aux élections au conseil d'administration, l'assemblée générale ordinaire des membres de l'association donne pouvoir au porteur pour effectuer les déclarations légales de changement dans l'administration du Grdr auprès de la préfecture de Bobigny.

Résolution adoptée à l'unanimité

5. ELECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La liste des administrateurs élus en 2017 dont le mandat de trois ans vient à échéance en 2020 a été présentée lors du CA du 28 mars 2020 et figure dans le procès-verbal du dit CA (au point 4.3. « Renouvellement du CA en 2020 ») adopté lors de sa séance du 26 mai 2020. 6 administrateurs sortants ont fait part de leur désir de renouveler leur mandat. Deux candidatures nouvelles se sont manifestées qui portent le total des candidats à 8.

La liste des candidatures valides présentées avant la date limite du 4 septembre 2020 et arrêtée par le conseil d'administration du 5 septembre 2020 se présente donc comme suit :

Renouvellements de mandat

BADJI Abdou Hadji

« Mon engagement est plus que jamais renouvelé au Grdr et au CA. Les principes qui ont guidé le conseil d'administration ont déclenché une dynamique qui a permis aux membres d'ici et de là-bas de participer aux débats qui nourrissent le Grdr.

C'est en ces quelques phrases élaborées pour vous que je voudrais continuer à participer à la richesse de production reconnue de tous »

CHASSOT Mathilde

« Je souhaite poursuivre mon engagement auprès du Grdr et de son bureau afin de poursuivre la consolidation des outils financiers et participer activement au CA, et si possible accompagner de nouveaux administrateurs-administratrices. »

DIAGANA Seybane SIDI

« Pour avoir cheminé avec le Grdr depuis quelques années comme président du COS et membre du CA, c'est toujours un honneur pour moi de continuer cette collaboration pleine de rencontres, d'expériences et d'échanges. Le Grdr est également pour moi un champ d'apprentissage et de compréhension des enjeux qui questionnent notre vivre ensemble à travers nos questions migratoires qui interpellent les pays et tous les nations du monde. »

MONTHÉ Francis

« J'ai connu et fréquenté divers thés palabres et autres manifestations du Grdr dès l'automne 2008, au tout début de ma retraite puis en suis devenu adhérent en 2010, du temps des anciens statuts, quand il existait encore un parrainage au Grdr, avec Olivier Le Masson pour parrain et Mariam Maguiraga Camara pour marraine. D'abord secrétaire du CA, puis trésorier, j'en suis devenu le président en 2015. Je souhaite poursuivre cette action militante et bénévole, en y consacrant le temps nécessaire et les compétences dont je dispose, pour peu évidemment que l'assemblée générale me le permette en me confiant à nouveau par un vote de confiance le mandat d'administrateur du Grdr. C'est un préalable évidemment, et je sollicite donc votre confiance, mesdames et messieurs les adhérents. L'an prochain, en 2021 je parviendrai lors de l'assemblée générale au terme de mon mandat à la présidence. Mais je resterai administrateur pendant les deux années qui suivront, certes pour soutenir le futur président et son bureau, mais aussi et tout simplement par conviction et du fait de ma volonté de continuer à servir le Grdr.

OULD AOUDIA Jacques

« Je souhaite vivement prolonger mon engagement au sein du Grdr et tout particulièrement de son CA. Je le fais parce que je me sens en accord profond avec les valeurs, les principes et les modes d'action du Grdr. Je le fais aussi pour apprendre de cette association quinquagénaire qui a accumulé tant de savoirs et d'expériences sur une région du monde que je connais peu et que je découvre de la meilleure façon possible : par l'action, par l'engagement aux coté des acteurs de terrain, ici et là-bas. Je le fais aussi pour partager mon expérience au sein de l'association « Migrations & Développement » sur le développement local au Maroc en lien avec la migration marocaine en France et en Europe plus largement. Avec l'espoir que les complémentarités manifestes entre le Grdr et M&D pourront se concrétiser dans des actions sur nos terrains. Et aussi parce que j'aime l'esprit du Grdr où on se sent bien pour réfléchir et agir collectivement. »

THOMAS Bernadette

« Je souhaite renouveler ma candidature au CA du Grdr. Les premières années au sein du CA m'ont permis de découvrir la diversité des activités du Grdr et ont conforté mon intérêt à participer à sa démarche en faveur du développement local « ici et là-bas ». C'est pourquoi je renouvelle ma candidature au CA du Grdr en souhaitant m'engager davantage dans ses projets. »

Nouvelles candidatures**SACKO Kefing**

« Je suis responsable de plusieurs associations maliennes et autres, ancien président de la CADERKAF, avec plus de 35 années d'expérience ; le Grdr que j'ai connu à partir des années 80 m'a toujours impressionné sur sa qualité de gestion d'accompagnement dans ses différentes préoccupations de sensibilisation et de formation dans plusieurs domaines

Je serai disponible pour accompagner le Grdr dans les prises de décision et les activités diverses auprès de nos partenaires nationaux et internationaux dans l'intérêt de l'institution. »

SOW Abdoulatif Kader

« Adhérent depuis presque trois ans et actuellement président du COS de Kaédi, je souhaite m'investir plus avant dans la vie de notre organisation, le Grdr.

A cette occasion, je me permets de vous présenter ma candidature et de postuler au CA pour trois raisons

- La connaissance des textes (statuts et RI),
- L'expérience acquise au cours de mes années de stage au Grdr,
- L'amour que j'ai pour cette organisation

Donc être membre du conseil d'administration me permettra de mieux faire. »

Résultat des votes :

10 adhérents ont pris part au vote, chacun ayant trois pouvoirs attribués, le nombre de suffrages exprimés est de 40.

Ont obtenu :

BADJI Abdou Hadji	40 voix
CHASSOT Mathilde	40 voix
DIAGANA Seybane SIDI	36 voix
MONTHÉ Francis	40 voix
OULD AOUDIA Jacques	36 voix
THOMAS Bernadette	40 voix
SACKO Kefing	40 voix
SOW Abdoulatif Kader	40 voix.

Tous les candidats sont élus.

Remarque :

Il est à noter que si l'on ajoute aux 40 votants, les 44 adhérents ayant donné une procuration non attribuée faute de mandataire présent (pour cause de pandémie de COVID et de normes sanitaires) on obtient un nombre de participants mobilisés pour l'AG qui s'élève au total à 84. C'est indubitablement là une forte mobilisation des adhérents du Grdr.

6. Les Transfrontaliers, roman de François Dibot, écrit pour célébrer les 50 ans du Grdr

Le président présente le roman écrit par François Dibot et le remercie chaleureusement. Il mentionne que les droits d'auteur de ce roman sont offerts au Grdr.

François Dibot présente son ouvrage et le contexte dans lequel il a été écrit et il remercie ses amis de Bakel pour l'énergie qu'ils lui ont communiquée et pour les éléments qui lui ont permis d'écrire le livre.

Le président indique qu'une version audio du livre est envisagée.

Les équipes de chaque territoire sont encouragées à en faire la promotion en vue de la vente. Les produits de la vente sont intégralement versés au Grdr. La question de l'approvisionnement des territoires est en suspens au regard du contexte de la pandémie qui limite les échanges internationaux.

La séance est levée à 14 heures

A Paris

Le Président
Francis Monthé

La secrétaire de séance
Elisabeth Muller